

УТВЕРЖДЕНО

приказом филиала казенного
учреждения социального обслуживания
Удмуртской Республики
«Республиканский социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних» «Социально-
реабилитационный центр для
несовершеннолетних города Ижевска
«Росток»

от «18» 12 2021 года № 114

**Положение об антикоррупционной политике
в филиале казенного учреждения социального обслуживания
Удмуртской Республики «Республиканский социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних» «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
города Ижевска «Росток»**

1. Понятия, цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика филиала казенного учреждения социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних города Ижевска «Росток» (далее Филиал) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности Филиала

1.2. Антикоррупционная политика Филиала разработана в соответствии Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.3. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Филиала, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Филиала независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Филиала о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Филиале.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи по внедрению антикоррупционной политики в Филиале:

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- информирование работников Филиала о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- формирование нетерпимости по отношению к коррупционным проявлениям в Филиале;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Филиале, в том числе проведение информационных мероприятий среди сотрудников Филиала, направленных на противодействие коррупции;
- определение должностных лиц Филиала, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица; личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц (п.1 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя Филиала) – заинтересованность работника (представителя Филиала), связанная с возможностью получением работником (представителя Филиала) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предупреждение коррупции – деятельность Филиала, направленная на введения элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных локальными нормативными актами Филиала, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (пункт 2 ст.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности

3.1. Антикоррупционная политика Филиала основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; комплексное использование политических, организационных, информационно – пропагандических, социально – экономических, правовых, и иных мер;
- профилактические меры, направленные на искоренение условий, порождающих коррупционные проявления и коррупцию.

3.2. Система мер противодействия коррупции в Филиале основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия антикоррупционной политики Филиала действующему законодательству и общепринятым нормам права. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам, применимым к организации;
- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Филиала в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;
- принцип вовлеченности работников. Информированность работников Филиала о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Филиала, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков;
- принцип периодической оценки рисков в Филиале, выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Филиала;
- принцип нулевой толерантности: неприятие в Филиале коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для руководителя Филиала и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Филиала за реализацию антикоррупционной политики;
- принцип открытости хозяйственной и иной деятельности. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах;

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются руководитель Филиала, работники, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы

5.1. Заведующий Филиалом является ответственным за организацию мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Филиале.

5.2. Заведующий Филиалом, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Филиала своим приказом назначает лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Филиале;

- разработка и представление на утверждение руководителю Филиала проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, по антикоррупционному и индивидуальное консультирование работников работников Филиала;
- организация мероприятий;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Филиале и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования организации за счет снижения рисков проявления коррупции, в Филиале образуется коллегиальный орган – комиссия по противодействию коррупции.

5.5. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии по противодействию коррупции определяются Положением о комиссии по противодействию коррупции.

6. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники Филиала вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, обязаны:

- руководствоваться положением настоящей антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Филиала;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Филиала;
- незамедлительно информировать уполномоченных лиц ответственных за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать уполномоченных лиц ответственных за реализацию антикоррупционной политики, о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- незамедлительно информировать уполномоченных лиц ответственных за реализацию антикоррупционной политики, о случаях возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов, одной из сторон которого является работник Филиала.

7. Реализуемые антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Разработка и принятие настоящего Положения. Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции. Ознакомление работников с процедурой информирования о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядком рассмотрения таких сообщений.
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников с локальными документами регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Филиале.

Привлечение экспертов	Проведение инвентаризации в Филиале.
-----------------------	--------------------------------------

8. Внедрение стандартов поведения работников

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в Филиале установлены общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников в Филиале.

Общие правила, и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Филиала.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1 Порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в Филиале и обязанности работников по недопущению возможности возникновения конфликта интересов установлены Положением о конфликте интересов в Филиале.

10. Сообщение работниками о получении подарка

10.1. Порядок сообщения работниками Филиала о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, установлен Положением о сообщении работниками, о получении подарка.

11. Уведомление о склонении к совершению коррупционных правонарушений

11.1. Порядок уведомления работниками Филиала о склонении к совершению коррупционных правонарушений установлен Положением о порядке уведомления заведующего Филиалом о склонении к коррупционным правонарушениям и порядке рассмотрения таких уведомлений.

12. Оценка коррупционных рисков

11.1. Целью оценки коррупционных рисков в филиале являются:

- обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности Учреждения;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;
- определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности Филиале, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Филиала коррупционных правонарушений и преступлений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Филиала.

13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

12.1. Филиал и все его сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», Закона Удмуртской Республики от 20.09.2007 № 55-РЗ « О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике.

14. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Филиала

- 13.1. Филиал осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.
- 13.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы.